

**CERTIFICAT DE COMPETENCE EN LANGUES
DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
CLES**

Langue : ITALIEN

Session : 2008

Niveau : CLES 1

DOSSIER DOCUMENTAIRE

DOCUMENT 1

Se un anno di break aiuta a fare carriera

Gli Anglosassoni lo chiamano gap year, anno di pausa, stacco, riflessione. Ragazzi e ragazze freschi di diploma bandiscono dal vocabolario le parole libri e studio e si regalano dodici mesi di intenso e rigenerante viaggio all'insegna dell'avventura e della libertà. Obiettivo: aprire la mente e le porte del mondo adulto. Per gli studenti upper class è un rito quasi obbligato prima di buttarsi a capofitto negli impegni universitari. Ma il fenomeno sta diffondendosi all'intero mondo giovanile. Ormai i diciottenni che partono ogni anno nel solo Regno Unito sono migliaia e gli utenti del sito internet gapyear.com, che propone pacchetti viaggio per i gapper, superano il milione. In più, da qualche tempo, c'è perfino chi ripete l'esperienza tra la laurea e il lavoro.

La motivazione è ineccepibile: il gap year nel curriculum vitae piace alle aziende. In Italia la situazione è un po' diversa: il periodo di pausa è una tendenza più recente, dura meno e riguarda principalmente i neo-laureati. E soprattutto, se i capi del personale d'Oltremania apprezzano chi ha visitato luoghi esotici allargando i propri orizzonti o chi ha fatto wind-surf nel Queensland perché è dotato di spirito d'iniziativa, i nostri sono un tantino più rigidi. Però una cosa è certa :con le dovute precauzioni, l'interruzione può rivelarsi un asso nella manica per la carriera. Lo assicura Francesca Contardi, direttore generale dell'agenzia per il lavoro Page Personnel :« Un break viene valutato bene se sfrutti l'occasione per andare all'estero, fare un'esperienza professionale anche non qualificante e imparare le lingue ». Quindi via libera alle esperienze oltreconfine, soprattutto nel mondo anglofono. Ma non solo: « Ci sono altri trend che cominciano ad avere una certa rilevanza, per esempio l'Estremo Oriente » spiega Daniela Bollino, amministratore delegato della società di executive search Key2people.

E cosa ne pensa l'Università ? Pietro Lucidano, prorettore per le politiche degli studenti all'università La Sapienza di Roma è un sostenitore del gap year: « E' un'esperienza importante, se vogliamo che i ragazzi non siano solo dei tecnici, ma anche persone capaci di capire. Non a caso, quasi tutti gli studiosi dell'antichità hanno viaggiato: sant' Agostino ha fatto il giro del mondo mediterraneo e nel Medioevo c'era una mobilità giovanile elevatissima». Certo, bisogna stare attenti a non perdere di vista gli obiettivi. « Il rischio è che queste scelte siano fatte un po' per moda, mentre sarebbero da ponderare bene » avverte il prorettore aree graduate dell'università Bocconi di Milano, Guido Corbetta, anche perché se uno studente di 21 anni, dopo il triennio, si concede una lunga pausa è poco probabile che riprenda ». Molto dipende dalla maturità del singolo anche per le aziende. « Un gap year in un curriculum può essere davvero positivo » dice Daniela Bollino ma diventa controproducente se è vissuto come « parcheggio » di un anno in attesa d'ispirazione ».

Jolanda Barera, *Il Corriere della Sera*, 17 novembre 2006.

DOCUMENT 4

Annunci -Lavoro per studenti

1. Azienda leader nel settore bellezza e benessere cerca collaboratori seri e motivati per lavoro part-time o full-time. Possibilità di lavoro a domicilio. Formazione gratuita (no investimento no vincoli).

Contattatemi: mariarosacaola@tiscalit

Inviro' gratuitamente informativa

2. Cercasi ambosessi ovunque per trascrizione indirizzi. Alto guadagno.

Per info tel :

0543490038/3394141503

3. Holiday Service

Ricerchiamo 500 animatori da inserire in strutture turistiche (Villaggi, Residence, Hotel). Le figure richieste sono: capo villaggio, capoequipe, responsabili diurno, responsabili contatto, responsabili sportivo, istruttori sportivi (vela, windsurf, canoa, arco, tennis, fitness, aerobica, step, pump up, fit boxe, responsabili baby, mini e junior club, assistenti bagnanti, coreografi, istruttori balli di gruppo e di coppia, deejay, tecnici del suono e delle luci, piano bar, cabarettisti, assistenti boutique, ecc.).

Si richiede età compresa tra i 18 e i 35 anni, disponibilità lavorativa di almeno due o quattro mesi consecutivi, bella presenza. E' gradita la conoscenza delle lingue straniere (tedesco, inglese).

Inviare curriculum con foto a :

Holiday Service

Via Bagnoli, 500

80 124 Napoli

oppure compilare il formulario nel sito: www.animazioneholiday.it

Compenso: vitto +alloggio gratuito + stipendio fisso.